



Leitfaden - Konzept zur Förderung von freiwillig Mitarbeitenden



Reformierte Kirche Zürich Hirzenbach
Bereich Förderung von freiwillig Mitarbeitenden
Altwiesenstrasse 170
8051 Zürich
www.stefanskirche.ch
sonja.sorbara@stefanskirche.ch
fredy.flueckiger@stefanskirche.ch
benjamin.bucher@stefanskirche.ch

Datum: 01.03.2021
Version: 0.1

Autoren:
Sonja Sorbara, Förderung von Leitenden
Fredy Flückiger, Sozialdiakon
Benjamin Bucher, Ermöglicher

1.1 Leitfaden Mitarbeitendengespräch für Leiterinnen und Leiter

- Hinweis: Gewalt-Prävention thematisieren (Selbstverpflichtung ausfüllen)
- Hinweis: Melde- und Bewilligungspflichten beachten

Mitarbeiter/in:.....

Datum:.....

- o Der/die Mitarbeiter/in ist über die Haupt-Punkte des neuen Leiterförderungskonzepts informiert.
- o Der/die Mitarbeiter/in hat die Fragen für das Mitarbeitendengespräch vorab erhalten.
- o Der/die Mitarbeiter/in ist damit einverstanden, dass die Begleitperson persönliche Fragen stellt.
- o Der/die Mitarbeiter/n hat eine andere Begleitperson:.....

1.1.1 Sich führen lassen – von Gott

Wie würdest du deine Beziehung mit Gott beschreiben?

Hörst du Gott? Empfindest du, dass er zu dir spricht und dich leitet?

In welchen Bereichen erlebst du diese Führung Gottes? Wo (noch) nicht? (Beispiele: Familie, Haushalt, Arbeit, Gemeinde...)

Gibt es Wachstumsmöglichkeiten in deiner Beziehung mit Gott?

1.1.2 Sich führen lassen – von Menschen

Wie erlebst du es, dich von anderen Menschen leiten zu lassen?

Wo arbeitest du im Team mit? Wie erlebst du dich im Team? Wie würdest du dich als Teammitglied beschreiben?

Wo siehst du Veränderungspotenzial? Was willst du üben, trainieren? Was ist der erste Schritt, und bis wann willst du ihn getan haben? Gibt es jemanden, der dich inspiriert?

Brauchst du Unterstützung? Wenn ja, wie würde die aussehen?

1.1.3 Sich selber führen – persönlich

Wie geht es dir mit deinen zeitlichen Ressourcen und deinen Verantwortlichkeiten und Rollen?

Hast du den Eindruck, du kannst mit deinen Ressourcen sorgsam umgehen (z.B. Grenzen setzen)?
Wie schläfst du?

Wie waren deine Ferien in diesem/im letzten Jahr? Hast du dich erholen können?

Wie geht es dir gesundheitlich?

Wie bist du in Beziehungen eingebunden? Sind diese Beziehungen stärkend?

Wie fühlst du dich/fühlt ihr euch an deinem/eurem Wohnort, bzw. Zuhause? Stimmen Infrastruktur, Umfeld und Nachbarschaft mit euren Wünschen und Bedürfnissen überein?

Wie sieht deine Familie/dein Partner dein Engagement in unserer Kirchgemeinde?

Wieviele Stunden arbeitest du pro Woche für die Kirchgemeinde?

Wo siehst du Veränderungspotenzial? Was willst du üben, trainieren? Was ist der erste Schritt, und bis wann willst du ihn getan haben? Gibt es jemanden, der dich inspiriert?

Brauchst du Unterstützung? Wenn ja, wie würde die aussehen?

1.1.4 Andere führen

Gefällt dir deine Aufgabe?

Entsprechen dein Aufgabenspektrum und deine Verantwortung(en) (noch) deinen Fähigkeiten, deiner Ausbildung, deiner Erfahrung, deinen Stärken?

Wie geht es dir in der Leitung? Wie fühlst du dich in deiner Rolle als Leiterin, Leiter?

Hast du genug Wissen, Werkzeuge, Tools, die dir bei deiner Leitungsaufgabe helfen?

Siehst du Veränderungspotenzial in deiner Aufgabe? Oder bei dir selber?

Hast du dir ein Ziel gesetzt?

Was willst du tun, um es zu erreichen, und bis wann?

Brauchst du Unterstützung? Wenn ja, wie würde die aussehen?

Bist du offen für Feedback?

Möchtest du eine Weiterbildung machen? Wünschst du dir Begleitung/Coaching, Mentoring, Seelsorge?

Wo siehst du dich in 5 bis 10 Jahren? Siehst du eine weitere Mitarbeit? Möchtest du dich verändern?

Was möchtest du zu deiner Aufgabe sagen, zurückmelden?

Was können wir verbessern – welche Ideen gibt es für diesen Aufgabenbereich? Wo gibt es Veränderungspotenzial?

Unterschrift Leitende:

Unterschrift Begleitperson/Hauptleitende: